

ботая за комиссионное вознаграждение за выполняемые услуги. К ним относятся различные сбытовые агенты, брокеры, комиссионеры.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Борисов А.Б. Большой экономический словарь [Текст]/. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Книжный мир, 2005. - 860 с.
2. Бурцев В.В. Сбытовая и маркетинговая деятельность [Текст]/. - М.: Экзамен, 2007. - 224 с.

3. Бурцев В.В. Организация системы внутреннего контроля коммерческой организации [Текст]/. - М.: Экзамен, 2010. - 567 с.

4. Великая Е.Г. Стратегическое управление в реальном времени: пути выхода из кризиса [Текст]/. - Старый Оскол: Тонкие наукоёмкие технологии, 2014. - 432 с.

5. Виханский О.С., Наумов А. И. Менеджмент [Текст]/. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Экономист, 2005. - 670 с.

OPTIMISATION THE DISTRIBUTION SYSTEM DOMESTIC MANUFACTURES

© 2014

E.G. Velikaya, Ph.D, CEO LLC "Lady Doctor"

Moscow Financial and Legal University, Moscow (Russia)

*V.V. Churko, leading expert, graduate student of the Moscow Finance and Law University
FSUE "Protection" the Russian Interior Ministry, Moscow (Russia)*

Annotation: This article describes the basic alternative movement of the goods from the manufacturer to the consumer, taking into account the specifics of the industrial consumer.

Keywords: intermediary organizations, the marketing policy of the manufacturer, the movement of goods, the efficiency of goods movement, distributor, industrial agent, channel merchandising, marketing broker, agent, broker.

УДК 368.914

ВИДЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ

© 2014

Е.В. Власова, кандидат экономических наук, доцент кафедры «Финансы и кредит»

А.В. Круглова, студент

Тольяттинский государственный университет, Тольятти (Россия)

Аннотация: В статье рассмотрена проблематика развития пенсионной системы в России, основанная на актуальных вопросах пенсионного обеспечения. Предложены пути совершенствования управления пенсионного обеспечения на основе международного опыта.

Ключевые слова: пенсионная система, пенсионное обеспечение, пенсионное развитие, управление пенсионным обеспечением, реформирование пенсионного обеспечения, совершенствование пенсионной системы.

На данном этапе в России происходит развитие пенсионной системы. Развитие пенсионной системы является одной из первостепенных и важных социально - экономических проблем государства. Актуальность данной проблематики реформирования пенсионных систем, основана так же на большом количестве спорных вопросов, появившихся в экономических и политических кругах западных стран и России. В их основе лежит поиск новых, более эффективных методов и механизмов; создание многоуровневых и взаимосвязанных систем; активное привлечение населения к самофинансированию и накоплению пенсий.

Пенсионная система представляет собой комплекс правовых, финансовых и организационных норм, задача которых состоит в предоставлении гражданам материального обеспечения в виде пенсий.

Правительство любой страны в мире, как и ее население, обеспокоены такой насущной проблемой, как достаточное пенсионное обеспечение старости.

Материальное обеспечение старости собственной и собственной семьи считается одной из главней-

ших потребностей любого цивилизованного человека. Общественная значимость пенсионного обеспечения состоит в том, что оно затрагивает жизненно важные интересы большого числа престарелых, инвалидов и их семей, потерявших кормильца [5].

Современная распределительно-накопительная пенсионная система в РФ начала функционировать с 1 января 2002 года. После реформы, с 2010 года пенсионная система разделена на две части: накопительная и страховая.

Трудовая пенсия устанавливается и выплачивается в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Трудовая пенсия - ежемесячная денежная выплата застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, в целях компенсации, в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а так же нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц - заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц [4].

В России существуют 2 модели пенсионного обеспечения:

1. Резерв создается за счет компании.
2. Осуществляется денежная выплата за счет государства.

Организация ежемесячно отчисляет страховые взносы в пенсионный фонд России в размере 22%. Из них, для лиц 1967 года рождения и моложе, 16% идут на страховую часть работника, и 6% на накопительную. Из 16%, 6%- солидарная часть тарифа и 10%- индивидуальная. А для лиц 1966 года рождения и старше 22% идут на страховую часть. Из них 6%- солидарная часть тарифа и 16%- индивидуальная часть. Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет, при условии наличия страхового стажа не менее пяти лет.

За счет государства выплачиваются пенсии:

- по инвалидности
- по случаю потери кормильца
- социальная пенсия
- пенсия по выслуге лет.

Право на пенсию по инвалидности имеют граждане, которые признаны инвалидами I, II или III группы.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении. Супругу или одному из родителей данное обеспечение назначается независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца.

Право на социальную пенсию имеют лица, которые в силу обстоятельств не имеют трудового стажа, в связи с чем не приобрели права на трудовую пенсию. Примером являются дети-инвалиды, инвалиды с детства, дети сироты, инвалиды, а также граждане, которые не имеют право на трудовую пенсию.

Пенсия за выслугу лет назначается федеральным государственным гражданским служащим, военнослужащим и сотрудникам силовых структур.

Пенсионное обеспечение не регламентируется в ПБУ. В зарубежной практике методологию учета расчетов с работниками по оплате труда и пенсионному обеспечению определяют два стандарта - МСФО 19 «Вознаграждения работникам» (в ред. МСФО (IFRS) 13, утв. Приказом Минфина России от 18.07.2012 N 106н) и МСФО 26 «Учет и отчетность по пенсионным планам» (введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Минфина РФ от 25.11.2011 N 160н) [1,2].

МСФО 26 дополняет МСФО 19, так как МСФО 19 «Вознаграждения работникам» рассматривает определенную затрат по пенсионному обеспечению в финансовой отчетности работодателей, имеющих пенсионные планы. Данный стандарт МСФО 26 регламентирует формирование отчетности по программе, рассматривая всех участников в целом как в качестве группы. Этот стандарт не распространяется на отчетность для отдельных участников плана, отражающую их права на пенсионное вознаграждение.

Далее перейдем к рассмотрению пенсионного обеспечения за рубежом, в таких странах как: США, Великобритания, Чили, Китай, Германия, Нидерланды и Дания.

Практически во всех зарубежных странах, трудовая пенсия по старости начинает выплачиваться с 65 лет, вне зависимости от пола. В России женщины и мужчины раньше всех получают право на выплату пенсии по старости мужчины в 60 лет, женщины в 55. Исключением так же являются Чили и Великобритания. В этих странах пенсионный возраст для женщин составляет 60 лет, а для мужчин, так же как и в остальных странах 65 лет. Дания, по продолжительности рабочего времени, является страной с самым максимальным возрастом выхода на пенсию – 67 лет.

Системы пенсионного обеспечения в вышеперечисленных зарубежных странах имеют различия между со-

бой, а так же с Российской моделью пенсионного обеспечения [7-9]. Далее рассмотрим более подробно пенсионное обеспечение в зарубежных странах.

Одной из старейших систем социального страхования в мире является Великобритания. Система соцобеспечения возникла в этой стране в 1908 году. Пенсионеры имеют право получать 3 вида выплат: базовые, социальные и трудовые, которые зависят от заработка и стажа, от профессиональной пенсионной схемы и добровольных накоплений. Граждане, достигшие пенсионного возраста получают базисную часть пенсии, если же они выплачивали необходимое число лет страховые взносы. Далее исходя из их стажа определяется объем базисной пенсии, которая не может превышать определенного уровня. Широкой известностью пользуются негосударственные пенсии, когда служащий на протяжении всей трудовой жизни перечисляет часть заработков в частные пенсионные фонды, которые инвестируются в экономику, и приносят гарантированные доходы. В Великобритании людям пенсионного возраста предоставляется бесплатный проезд и медицинские услуги. Аналогично сильно развит институт профессиональных пенсий.

Американская система соцобеспечения признается одной из самых совершенных и одной из самых сложных систем. В США система соцобеспечения возникла в 1935г. на основе закона «О социальном обеспечении». Американцы имеют все шансы обеспечить себе не 1, а 3 пенсии: муниципальную, частную коллективную по месту работы и частную персональную методом открытия индивидуального пенсионного счета. Благодаря тому, что в Соединенные Штаты функционируют как государственные, так и частные пенсионные системы. Присутствует социальная федеральная программа пенсионного страхования по возрасту, пенсионного обеспечения иждивенцев, страхования нетрудоспособности. Эта программа построена по распределительному признаку и обеспечивает минимальную пенсию. К накопительным системам относятся муниципальные и частные пенсионные программы. Муниципальные накопительные программы предназначаются для обеспечения людей, которые работают на правительство и местные органы. Работники, занимающиеся в частном секторе экономики, имеют возможность принять участие в дополнительных муниципальных пенсионных системах, организуемых по месту работы. В Соединенных Штатах действуют 2 вида этих накопительных пенсионных программ: с установленными выплатами и установленными вкладами. Программа с установленными выплатами складывается с помощью отчислений работодателей. В данной программе работники роли не принимают, они участвуют в программе с установленными взносами. Пенсионная система Соединенных Штатов основывается предпочтительно на индивидуальном пенсионном страховании населения.

Пенсионная система Чили считается одной из самых новаторских в мире, несмотря на это модель очень проста. Пенсионная реформа в Чили началась в 1981г., из-за налогового кризиса. Те средства, которые перечисляли работающие граждане, шли на оплату пособий пенсионерам. В данной модели пенсионного обеспечения вся ответственность за формирование пенсионных накоплений переносится на самого работника. Открывается личный счет, на который каждый месяц перечисляется 10% от заработной платы. Потом данные средства капитализируются частной управляющей фирмой, которую выбирает сам уроженец. Все граждане в обязательном порядке вступают в накопительную схему. Те, кто не успел накопить, им вручают бонус признания, но лишь тем, кто в данный период трудился. Если накоплений не хватает до минимального размера пенсии, то их доплачивает государство.

Самая развитая трехуровневая система пенсионного обеспечения в Нидерландах. Она состоит из муници-

пального пенсионного обеспечения, профессионального пенсионного обеспечения и личного пенсионного обеспечения. Размер государственной пенсии предоставляется всем гражданам, которые достигли пенсионного возраста и не находится в зависимости ни от стажа, ни от заработка. Дифференциация объемов муниципальных пенсий исполняется только по одному показателю: одинокие пожилые люди получают наиболее высочайшие пенсии в сравнении с супружескими парами. Фундамент профессиональных пенсионных систем-отраслевые пенсионные фонды, участие в каком-нибудь отраслевом пенсионном фонде в Голландии считается неотъемлемым для всех финансовых субъектов. В системе негосударственного пенсионного обеспечения функционирует ряд налоговых льгот: освобождены от налогов вклады в пенсионные фонды и инвестиционные доходы пенсионных фондов.

В Китае следует разделение на крестьян и горожан. Неотъемлемые пенсии положены лишь муниципальным служащим и сотрудникам промышленного сектора экономики, количество которых составляет очень незначительную долю трудоспособного населения. Уровень пенсионного обеспечения для данных категорий очень высок - в пределах 70% заработной платы до выхода на пенсию. Крестьяне в КНР пенсию не получают, ранее по достижении пенсионного возраста им помогали существовать коммуны, хотя с роспуском коммун во время реформ практически был ликвидирован и данный источник общественного обеспечения. Данная пенсионная система, реализуемая на уровне молодых семей, где они содержат старшее поколение. Для наиболее многочисленной группы людей Китая, занимающихся в сельскохозяйственном секторе, пенсии не предусмотрены, основой их существования считается личное хозяйство. Действие пенсионной системы распространяется только на государственных чиновников, клерков и лиц, занимающихся в промышленном секторе.

В Германии муниципальная пенсия имеет распределительный характер и находится в зависимости от уровня зарплаты и трудового стажа. Работник и работодатель отчисляют в муниципальный пенсионный фонд один и тот же процент, который в сумме составляет 19,4% от фонда оплаты труда. Уже сейчас данных средств не хватает на выплату пенсий и отсутствующую часть доплачивает правительство. Те, кто трудился на больших предприятиях получают еще и производственную пенсию. Ее получают приблизительно половина германских пожилых людей. Все государственные служащие имеют дополнительную пенсию, которая равна пенсии по старости. Часть работающих принимает участие в добровольных профессиональных пенсионных системах и собственных намерениях, правительство их стимулирует налоговыми льготами. В случае если пенсионер умирает, то его муниципальную пенсию имеют все шансы получить супруга либо не достигшие совершеннолетия дети.

В Дании закон о социальной помощи был введен в 1974г. - выполнение, которого возложено в основном

на местные органы власти-коммуны. Дополнительно предоставляется практическая поддержка людям пенсионного возраста социальными службами. Назначают пенсии по старости, по инвалидности, пенсии для вдов, обычные общественные социальные пособия. Правительство возмещает муниципалитету затраты по предоставлению льгот, а именно на выплату пенсий по старости, или же особых пособий семьям с маленькими детьми. Предоставляются льготы на проезд пенсионерам, безработным, детям до 18 лет, учащимся, инвалидам.

Наиболее крупным из внебюджетных фондов считается пенсионный. В масштабах программ общественной защиты оказывается адресная материальная помощь пожилым и нетрудоспособным гражданам. На выплату пенсий и пособий населению используется основная часть всех средств Пенсионного фонда. В 2013 году средняя трудовая пенсия в РФ составляла 10400 руб.: это приблизительно 38 % от средней заработной платы. В общем к 2014 году можно констатировать удачное преодоление катастрофы 90-х годов. Средние пенсии растут в 2 раза быстрее средней инфляции потребительских цен.

Следствием проведения пенсионной реформы в России должно стать улучшение общей социальной и экономической ситуации в стране. Новая система должна быть понятна всем гражданам, что обеспечит всем равные условия пенсионного обеспечения и гарантию реализации приобретенных пенсионных прав.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Международные стандарты финансовой отчетности №19. Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 18.07.2012 N 106н.
2. Международные стандарты финансовой отчетности №26. Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 25.11.2011 N 160н.
3. Беликова Т., Минаева Л. Пенсия: расчет и порядок оформления. – Питер, 2011. – 330 с.
4. Кауфман А.А. Право социального обеспечения: учебное пособие. – М, 2011. – 80 с.
5. Кауфман А.А. Право социального обеспечения: учебное пособие. – М, 2011. – 80 с.
6. Моделирование структурных пропорций налогового потенциала. Лятина Е.В. Вестник Казанского технологического университета. 2008. № 5. С. 240-243.
7. Юрьева И.А. Институциональные основы негосударственных пенсионных фондов // Вестник Поволжского государственного университета сервиса. Серия: Экономика. 2012. № 23. С. 43-47.
8. Захаров И.Н. Коэффициент замещения как оценка социально-экономического состояния региона // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. 2012. № 1. С. 124-127.
9. Черепанов С.В. Страхование как инструмент социальной защиты работников в системе корпоративной социальной ответственности // Актуальные проблемы экономики и права. 2013. № 2 (26). С. 147-151.

TYPES OF PENSION PROVISION IN RUSSIA AND ABROAD

© 2014

E.V. Vlasova, candidate of economic sciences, associate professor of “Finance and Credit”

A.V. Kругlova, student

Togliatti State University, Togliatti (Russia)

Annotation: The article considers the problems of the development of the pension system in Russia based on the topical issues of pension provision. The ways to improve the management of pension on the basis of international experience.

Keywords: pension system, pension, pension development, management, provision of pensions, the reform of pensions, improvement of the pension system.