

Аннотация: В связи с изменениями, которые произошли в пенсионном законодательстве Российской Федерации, в обществе и в СМИ идет обсуждение этих нововведений. В данной статье приведен разбор новой пенсионной реформы, а также возможные плюсы и минусы для граждан Российской Федерации.

Ключевые слова: Пенсионный фонд России, заработная плата, Негосударственный пенсионный фонд, Управляющая компания, трудовой стаж.

В настоящее время большинство молодых людей редко задумываются о том, что уже через 30-40 лет они будут иметь право на трудовую пенсию по старости. И тем более мало кто из них понимает, каким образом можно рассчитать и, следовательно, знать как можно увеличить свою будущую пенсию.

В последние годы все сильнее стали проявляться проблемы неэффективности и нерациональности государственного распределения пенсий.

Одной из причин данной проблемы является желание государства снизить дефицит Пенсионного фонда (ПФ), который к концу 2013 составил трлн. руб. при дефиците федерального бюджета в 1,7 трлн. руб., или 3,9% ВВП [1, 2]. Растущий дефицит ПФ уже привел к увеличению ставки страховых взносов до 30% с фонда оплаты труда, не превышающего 512 тыс. руб. в год; на суммы сверх названной установлен тариф в размере 10% [3]. Но и эти меры не помогают сдержать рост дефицита бюджета: по экспертным подсчетам, для поддержания сегодняшнего относительного пенсионного уровня потребуются увеличивать государственные трансферты на 1% ВВП или увеличивать ставку пенсионных взносов на 1% каждые пять лет.

Мало кто помнит, что бюджет ПФР был профицитным в начале нулевых годов нашего века. Но потом резкое снижение ЕСН привело к тому, что пенсионный фонд уже не смог сводить расходы и доходы и был вынужден полностью опираться на федеральный бюджет [4].

Государство, проводя социальную политику, снижало нагрузку на бизнес, уменьшая взносы, но одновременно с этим постоянно и резко повышало размер пенсий.

Для того, чтобы пополнить бюджет ПФ, необходимо увеличить оплату труда в стране минимум в 2-2,5 раза. Динамика роста заработной платы по стране показана на рисунке 1. По данным Росстата средняя зарплата по стране составляет около 21-22 тыс. руб., но реальная цифра меньше примерно на 20-25% [5]. Очень важно, что средняя заработная плата должна быть увеличена до 40-50 тыс. руб. в месяц.

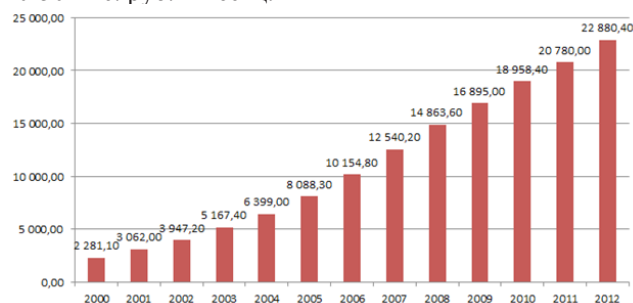


Рисунок 1 – Динамика заработной платы по Российской Федерации.

Однако отечественная система обязательного пенсионного страхования не может полностью обеспечить собственными ресурсами самое себя [3].

Российская пенсионная система регулярно реформируется. В 2012 г. была принята Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы РФ [6]. Данной стратеги-

ей предусматриваются существенные преобразования в деятельности НПФ и в части управления пенсионными накоплениями граждан РФ. В частности, стратегией предусматриваются меры по снижению тарифа взносов на накопительную часть пенсии для застрахованных лиц, которые не перевели свои пенсионные накопления из государственной управляющей компании [7]. Экспертами было выявлено, что если сохранить существующие тенденции к развитию негосударственных пенсионных фондов РФ, то это должно позволить увеличить к 2040 г. численность участников этого фонда. Исследование показало, что сильный толчок к активизации деятельности отечественных негосударственных пенсионных фондов должны будут дать предусмотренные данной стратегией меры по снижению тарифа страховых взносов на накопительную часть пенсии для застрахованных лиц, которые не перевели свои пенсионные накопления из государственной управляющей компании [6, 8].

I этап. 2013-2015гг.:

1. Повышение тарифа для самозанятого населения и населения, занятого на вредных производствах.

2. Снижение тарифа накопительной части пенсии с 6% до 0%.

3. Разницу, которая получится от понижения тарифа на накопительную часть, перенести на страховую часть пенсии.

II этап. 2016-2020гг.:

1. Повышение дополнительного тарифа для тех работодателей, которые предоставляют работу в особых условиях труда.

2. Создание ряда стимулов для работников, чтобы они добровольно увеличивали отчисления в счет своей будущей пенсии.

III этап. 2021-2030гг.:

Корректировка проведенных мероприятий по реформированию российской пенсионной системы.

Средний размер трудовой пенсии возрастет с 9,9 тыс. руб. в 2013 г. до 10,7 тыс. руб. в 2014 г [5]. Средний размер социальных пенсий возрастет с 6,2 тыс. руб. в 2013 г. до 6,9 тыс. руб. в 2014 г.

Среднегодовой размер трудовой пенсии по отношению к прогнозной величине прожиточного минимума российского пенсионера составит в 2013 и 2014 гг. – по 157% [5]. Это значит, что государство планирует обеспечивать и номинальный и реальный рост пенсий.

“Предлагается, что пенсия будет состоять из трех компонентов. Будет базовая, страховая и накопительная пенсии. Каждая из них будет регулироваться отдельным федеральным законом”, — рассказал один из авторов новой пенсионной формулы, заместитель директора Института социального анализа и прогнозирования РАНХ Юрий Горлин [9].

Компоненты пенсии:

- трудовая (государственная) пенсия 40% от средней зарплаты

- корпоративная (добровольная) пенсия дополнительно 15%

- частная (добровольная) пенсия за счет взносов физического лица в негосударственный пенсионный фонд, кредитную или страховую организацию 5%

Изменения должны коснуться всех трех составных

частей, из которых после 2002 года и формировалась пенсия [4]. Во-первых, базовой. Изменения таковы, что первая часть пенсии - базовая, по факту гарантированная нашим государством, превратится в заслуживаемую.

С одной стороны, для получения данной части пенсии необходимо будет иметь 15 лет стажа. С другой стороны, право на эту часть пенсии еще нужно будет заслужить. А заслужить ее можно так: работодатель должен будет уплачивать взносы за вас с той суммы, которая равна не менее чем двум минимальным размерам оплаты труда [10]. Это значит, - если ваша официальная зарплата ниже такой суммы, то свое право на получение базовой части пенсии вы уже теряете [4].

Расчет страховой части пенсии тоже подлежит изменению. В данный момент для людей после 1967 года рождения включительно она составляет 10%, а для остальных - 16%. Ваш работодатель перечисляет эти средства с вашей заработной платы из фонда оплаты труда. Взносы уплачиваются с максимального порога, который в 2013 году составлял 47,3 тыс. рублей в месяц [4].

Эти средства идут на выплаты гражданам, которые являются пенсионерами на данный момент, но учитываются на персональном счету, формируя тем самым пенсионный капитал [4]. Сейчас уже можно понять, какой же будет данная часть вашей пенсии. Для этого просто необходимо разделить пенсионный капитал на срок дожития - 19 лет, который дается каждому гражданину нашей страны после выхода на пенсию.

По новой формуле предполагается увеличить максимальный рубеж до 1 005 164 рублей на годовой расчет [5]. Данная сумма состоит из суммы средней заработной платы по РФ, помноженной на 12 месяцев и на коэффициент 2,3. То есть, максимальный рубеж устанавливается в 2,3 раза выше, чем средняя зарплата [4].

По новой формуле рубли заменены на коэффициенты. Именно эти коэффициенты и будут влиять на размер будущей пенсии гражданина. Всего планируется три коэффициента. Начнем с индивидуального. Он складывается как разница между персональными взносами и максимальным рубежом в 1 005 164 рублей.

Алексей Кудрин, председатель Комитета гражданских инициатив и экс-министр финансов РФ (15 ноября): "Новая пенсионная формула подводит к тому, что все коэффициенты, которые будут накапливать гражданин, будут зависеть от текущих доходов (государства) и трансфертов бюджета. Мы сейчас живем на пике цены на нефть, и сейчас все что с нами происходит - и наши трансферты, и наши возможности финансирования дефицита (ПФР) - это несколько искусственная история" [5].

Пенсия может быть выше, только при условии, что вы отработаете максимальный стаж - 30 лет, который будет отправной точкой. Его обозначают единицей. Каждый дополнительно отработанный год прибавит к этой единице еще по одной десятой. Своеобразное предложение нашим гражданам работать как можно дольше и не выходить сразу на заслуженный отдых.

Возрастной коэффициент тоже будет влиять на страховую часть пенсии. Предполагается, что размер данного коэффициента будет зависеть от того возраста, в котором вы решите выйти на пенсию [11]. Для тех же, кто захочет отсрочить этот приятный момент, коэффициент будет несколько выше. Причем выше он будет за счет тех, кто решит выйти на заслуженный отдых раньше установленного в нашем государстве срока, а именно 55 лет - для женщин и 60 - для мужчин [4].

В справке Министерства труда для баланса и перераспределения записано следующее: "...лица, начинающие получать страховую пенсию позднее будут "премироваться" за счет лиц с более ранним началом получения этой пенсии" [9].

То есть официально поднимать пенсионный возраст в России не будут. Просто граждане сами будут вынуж-

дены проработать дольше, чтобы получить более-менее достойную пенсию. Однако хочется вспомнить о тех наших гражданах, которые будут выходить на пенсию в ближайшие 10 лет. Ведь в «лихие 90-е» человека могли просто официально не оформить на работу. Так что вряд ли они смогут рассчитывать на 30-летний стаж в 55 или 60 лет.

И наконец, пенсионный коэффициент. Его размер наше правительство будет ежегодно устанавливать из расчета планируемых выплат страховых пенсий, которые будут делить на сумму всех индивидуальных коэффициентов [12].

Касательно накопительной части пенсии, люди, которые имеют право на эту часть, смогут сохранить свои неприкосновенные 6%, если, конечно же, уже перевели свои средства в НПФ. Все остальные граждане останутся с 0% накопительной части пенсии.

Уже начиная с этого года и до конца 2015 граждане РФ самостоятельно смогут определить вариант своего собственного пенсионного обеспечения [6].

В итоге, если гражданин отказывается от формирования пенсионных накоплений, то его страховые взносы, которые работодатель должен отчислять в ПФР в размере индивидуального тарифа 16%, будут перенаправляться на формирование страховой части пенсии такого гражданина [6]. Но даже и в этом случае все пенсионные накопления, ранее сформированные гражданами, будут по-прежнему инвестироваться, выплачиваться в полном объеме, конечно же с учетом инвестиционного дохода, к тому времени, когда граждане получат право выйти на пенсию и обратятся за ее назначением.

Главное, что выбор 6%-го тарифа накопительной части пенсии в любом случае связан с выбором гражданином управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда [13].

У тех же, кто не подаст заявление до 31 декабря 2015 (забудет, не сумеет, поленился), останется без новых пенсионных накоплений, так как они перестанут формироваться. Все страховые взносы будут направлены на формирование страховой части пенсии [13].

Для тех граждан, которые в прошлые годы подали заявление о выборе управляющей компании либо негосударственного пенсионного фонда, и оно было удовлетворено, на накопительную часть пенсии таких граждан будет по-прежнему перечисляться 6% [14]. Отметим, что им не придется подавать каких-либо дополнительных заявлений с просьбой перечислять 6% на накопительную часть пенсии [3]. Вместе с тем данная категория граждан имеет право отказаться от дальнейшего формирования накопительной части пенсии, но для этого уже придется подать соответствующее заявление.

Те граждане, которым с 01.01.2014 года уже начисляются страховые взносы, смогут в течение ближайших 5 лет с момента 1-го начисления им взносов выбрать, на финансирование какой части пенсии направить свои кровные 6% [15, 13].

Хочу предупредить: при выборе процентного соотношения формирования страховой и накопительной частей пенсии нужно помнить, что страховая часть будет гарантированно увеличивается государством по уровню инфляции за счет ежегодной индексации и с учетом индекса роста доходов пенсионного фонда России в расчете на одного пенсионера [6]. Выбранный гражданином НПФ или УК будет инвестировать средства накопительной части пенсии финансовом рынке. Доходность пенсионных накоплений будет зависеть от результатов их инвестирования [6].

По действующему закону ПФР продолжает принимать заявления на выбор 0% или 6%-го тарифа страховых взносов на формирование накопительной части пенсии [6].

Не стоит забывать, что пенсионная система относится к социальной сфере жизни общества, где перемены в худшую сторону воспринимаются народом очень болез-

ненно и негативно [16-18].

Однако недовольство может последовать не только от работников, но и от работодателей, то есть от бизнеса. Введение минимальной планки оплаты труда, с которых необходимо будет выплачивать взносы, чтобы сотрудники получили право на базовую часть пенсии, вряд ли обрадует отечественных предпринимателей, поскольку люди потребуют повысить им официальные оклады [4].

Бизнес будет еще недоволен и тем, что повысится минимальный размер зарплаты, с которого производятся взносы. Следовательно повысится нагрузка на работодателей. При этом не нужно забывать, что с зарплат выше максимальной планки необходимо выплачивать еще 10% в ПФР. Кстати, эти деньги на индивидуальных счетах не отражаются и идут на выплаты пенсионерам. В новой концепции предусмотрено, что эта доплата будет направлена на поощрение людей, которые позже выйдут на пенсию [4, 9].

Развитая пенсионная система связана практически со всеми сферами жизни государства и общества, поэтому для ее существования нужно развивать и связанные с ней области, начиная с государственного образования и адекватного ценностного ориентирования будущих поколений и заканчивая развитием финансового сектора.

Госдума 19 ноября 2013 года приняла в первом чтении пакет правительственных законопроектов, которые устанавливают новый порядок назначения пенсии, к примеру, она будет накапливаться в баллах, а не в рублях [19]. Предполагается ввести новый порядок 01.01.2015 г [7].

Глава комитета отметил, что основной массив поправок к законопроектам будет основываться на рекомендациях, выработанных межфракционной группой. «Они состоят из семи основных пунктов. Мы добились того, что сохранится перерасчет пенсии работающих пенсионеров, но при этом он ограничится 3 баллами. Те, кто получают самую низкую заработную плату, как правило, работники бюджетной сферы, по нашим расчетам — это 56% работающих пенсионеров, у них перерасчет будет составлять 100%. Для остальных этот ограничитель также будет действовать — 3 балла», — сообщил депутат.

Кроме того, члены межфракционной группы согласились с тем, что за четвертого ребенка будет установлен нестраховой период, оплачиваемый так же, как за

третьего ребенка и в этом случае 96% матерей в полном объеме получают возмещение всех нестраховых периодов [10].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Павлова Е.В., Тупейко С.А. Фонд социального страхования // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2013. № 4 (15). С. 69-71.
2. Павлова Е.В., Тупейко С.А. Анализ федерального бюджета российской федерации за 2009 -2011 года // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2012. № 4 (11). С. 155-158.
3. <http://www.pension-npf.ru/index.php?src=140>
4. [4. http://ria.ru/analytics/20130312/926922232.html?ria=4o4vvhbuitl8eq16174v0u44str0dmt6](http://ria.ru/analytics/20130312/926922232.html?ria=4o4vvhbuitl8eq16174v0u44str0dmt6)
5. <http://ria.ru/economy/20131119/978024451.html>
6. <http://calculator.rosmintrud.ru/>
7. <http://moyapensiya.blogspot.com/2013/12/2015.html>
8. <http://rbcdaily.ru/economy/562949986312525>
9. <http://newsland.com/news/detail/id/1248239/>
10. <http://www.rbc.ru/fnews.open/20131214174114.shtml>
11. http://www.pfrf.ru/spec/raschet_pensii
12. <http://pensionreform.ru/61828>
13. <http://www.Consultant.ru/law/hotdocs/29989.html>
14. <http://npf.investfunds.ru/news/32263>
15. Павлова Е.В. Сущность производных финансовых инструментов // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. 2011. № 3. С. 214-217.
16. Павлова Е.В., Тупейко С.А. Фонд социального страхования // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2013. № 4 (15). С. 69-71.
17. Юрьева И.А. Институциональные основы негосударственных пенсионных фондов // Вестник Поволжского государственного университета сервиса. Серия: Экономика. 2012. № 23. С. 43-47.
18. Черепанов С.В. Страхование как инструмент социальной защиты работников в системе корпоративной социальной ответственности // Актуальные проблемы экономики и права. 2013. № 2 (26). С. 147-151.
19. <http://m.ria.ru/society/20131214/984100033.html>

PENSION REFORM: BACKGROUND AND USE

©2014

*E.V. Ignateva, bachelor
Togliatti State University, Togliatti (Russia)*

Annotation: In connection with the changes that have occurred in the pension legislation of the Russian Federation, in society and in the media there is a discussion of these innovations. This article provides an analysis of the new pension reform: her hand, the structure and the possible pros and cons for the citizens of the Russian Federation.

Keywords: Pension Fund of Russia, wages, Pension Fund, Management Company, seniority.