

org/INTDEBTDDEPT/Resources/468980-1295462530893/MTDSDGuidanceNoteRUS.pdf

11. Методика оценки эффективности управления долгом (ОЭУД) [Электронный ресурс] / Всемирный банк. В редакции от декабря 2009 г. – 62 с. – Режим доступа: <http://siteresources.worldbank.org/INTDEBTDDEPT/Resources/468980-1226602826665/DeMPAToolRussian.pdf>

12. Наставления по управлению государственным долгом [Электронный ресурс] / МВФ и Всемирный банк. 21 марта 2001 г. – 45 с. – Режим доступа: http://treasury.worldbank.org/bdm/pdf/PDM_Guidelines_2001_russian.pdf

13. Принципы оценки факторов риска и уязвимости [Электронный ресурс] // Всемирный банк. Сборник материалов по вопросам социального обеспечения № 0218. Июнь 2002 г. – Режим доступа: <http://siteresources.worldbank.org/SOCIALPROTECTION/Resources/SP-Discussion-papers/Social-Risk-Management-DR/0218Russian.pdf>

14. Панягина А. Е. Подходы к пониманию и классификации рисков [Электронный ресурс] // Современная экономика: проблемы, тенденции, перспективы, № 6, 2012. – Режим доступа: http://www.mivlgu.ru/site_arch/educational_activities/journal_ec/journal_arch/N6/panyagina.pdf

15. Большой экономический словарь [Электронный ресурс]. – М.: Институт новой экономики. А.Н. Азрилян. 1997. – Режим доступа: http://big_economic_dictionary.academic.ru/13284/

dictionary.academic.ru/13284/

16. Мир словарей [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://mirсловarei.com/content_eco/suverennyj-stranovoj-risk-42632.html#ixzz2hoPxxTtr

17. Классификация странового риска в международных операциях банков / А.Е. Есентугелов, А.Т.Ашимбаева, А.Ф. Дебердеев, И.Н. Дауранов. Проблемы и перспективы взаимодействия финансового и реального секторов экономики: Материалы респ. научно-практ. конф. – Алматы: РГП «Институт экономических исследований Мин-ва экономики и торговли Республики Казахстан, 2001, 148 с. – Режим доступа: <http://xn----7sbabed5akf8bbm5ah4b2n.xn--p1ai/krizisnaya-ekonomika/klassifikatsiya-stranovogo-riska-25659.html>

18. Хомяков А. И. Рейтинговые агентства на финансовом рынке / Автореферат диссертации на соискание ученой степени канд. экон. наук. Специальность 08.00.10 – Финансы, денежное обращение и кредит. – Санкт-Петербург: 2011, 24 с.

19. Україна п'ять років поспіль перебуває у ТОП-10 країн з найвищим прогнозом дефолту. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://tyzhden.ua/News/85131>

20. Бирз Д, Кавано М. Суверенные рейтинги: описание рейтингов S&P, методика составления [Электронный ресурс]. / Материалы для инвесторов, Инвестиционная компания Financial Investments – Режим доступа: http://www.financialinvestments.ru/4articlesinvestors/sovereignratings_whatisit.htm

SYSTEMATIZATION OF RISKS IN GOVERNANCE OF GOVERNMENT EXTERNAL DEBT

© 2013

S.A. Shapiro, Financial director, magister of foreign policy
«Stone-Ukraine» Ltd, Kiev (Ukraine)

Annotation: Global financial and economic crisis has exacerbated the interest of scientists and experts in enhancing the effectiveness of management of state external debt and risk management. In this regard, the article summarizes current approaches risk classification and rationale for the hierarchical representation of risk in the governance government external debt.

Keywords: theory of risk, government external debt, classification, governance, principles.

УДК 331.1

УПРАВЛЕНИЕ РЫНКОМ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ НА ЮГО-ВОСТОКЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

© 2013

С.В. Юдина, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента
Альметьевский государственный нефтяной институт, Альметьевск (Россия)

Аннотация: Дискуссионность вопросов регулирования рынка не обошла стороной и региональные рынки труда специалистов. Особенности характера труда таких работников в данном случае накладываются на специфику региона, что снижает предсказуемость реакции рынка на регулирующее воздействие. Какие параметры этого рынка являются наиболее эластичными, какие из них испытывают сезонные колебания, до какой степени имеет смысл влиять на эти параметры, и какова должна быть форма этого воздействия? В данной статье автор предпринимает попытку ответить на эти вопросы, опираясь на новые эмпирические данные и традиционные аналитические инструменты.

Ключевые слова: рынок труда специалистов, рынок высококвалифицированной рабочей силы, спрос и предложение специалистов, избыточные специальности, емкость рынка труда специалистов.

Постановка проблемы в общем виде и ее связь с важными научными и практическими задачами. Вопрос о рынке высококвалифицированной рабочей силы и адекватное реагирование на него различных управляющих систем имеет свое социально-экономическое содержание. Обществу и государству не может быть безразлична ситуация, когда доля специалистов в общей массе незанятого населения возрастает быстрее, чем доля других групп незанятых. Наличие «резервной армии умственного труда», «лишних» людей с дипломами, которые в определенных условиях оказываются ненужными, ставит вопрос как перед государством о разработке комплекса мероприятий по их социальной защите (прежде всего – по созданию новых интеллектуально наполненных рабочих мест), так и перед системой профессионального образования – по изменению форм и методов подготовки. В то же время территориальные различия

в экономической активности и занятости специалистов во многом зависят от унаследованных особенностей региона – демографических, социокультурных, а также от сложившейся структуры экономики. Рыночные реформы и кризис 2008 года усилили преимущества и усугубили дефекты сложившегося территориального неравенства условий на рынке труда.

Анализ последних исследований и публикаций, в которых рассматривались аспекты этой проблемы и на которых обосновывается автор; выделение неразрешенных ранее частей общей проблемы. Разнообразные проблемы функционирования рынка труда рассматривались представителями различных научных школ: от А. Смита [1] и К. Маркса [2] до П. Самуэльсона [3] и Г. Стендинга [4]. Анализ рынка труда специалистов посвящены работы В.Н. Васильева [5], А.Г. Коровкина [6], Е.А. Питухина [7] и Н.Ю. Посталюка [8]. Именно

последние источники позволили сформировать методологическую основу настоящего исследования.

Формирование целей статьи (постановка задания). Необходимо выявить наиболее значимые характеристики конкретного регионального рынка труда специалистов.

Изложение основного материала исследования с полным обоснованием полученных научных результатов. Для определения уровня универсальности, с одной стороны, и выявления специфики регионального рынка труда специалистов – с другой, в 2010 – 12 гг. проводился инициативный мониторинг его состояния с тем, чтобы определить оптимальные формы и направления управленческого воздействия на него. Альметьевск – город с постоянно растущей численностью населения. Как и большинство других городов и сёл Юго-востока республики, город находится в большой зависимости от нефтяной отрасли. В Альметьевске располагается офис нефтяной компании ОАО «Татнефть», от которой город получает большинство бюджетных поступлений. По уровню заработной платы город по-прежнему занимает первое место в республике.

Социально-экономическое развитие региона напрямую сказывается на величине и структуре спроса на рабочую силу (рисунок 1). 2010 – 2012 годы характеризуются в экономике как период «осторожного» посткризисного восстановления. Очевидно, что это не могло не сказаться на числе вакансий, предлагаемых работодателями.



Рисунок 1 – Динамика спроса на рабочую силу и труд специалистов в г. Альметьевске за 2010 – 2012 гг.

В еще большей степени зависимым от общих экономических процессов оказался рынок специалистов. Снижение спроса на рабочую силу в 2010 году (на 10%) сопровождалось существенным снижением относительного спроса на труд специалистов (на 80%). Удельный вес вакансий специалистов в общем числе вакансий городского Центра занятости населения снизился на 26,7%. Обратная зависимость наблюдалась в 2011 году. Рост спроса на рабочую силу (на 25%) влечет за собой существенный рост спроса на труд специалистов (на 82%). Удельный вес вакансий специалистов в общем числе вакансий городского Центра занятости населения увеличился на 24,79%. Вероятно, такая тенденция объясняется зависимостью кадровой политики предприятий от экономической ситуации. Работодатель в период экономического спада не планирует внедрения инноваций и, соответственно, привлечение дополнительной высококвалифицированной рабочей силы, как правило, ограничиваясь поддержанием стабильного протекания имеющихся технологических процессов.

Помесячная динамика спроса на рабочую силу в г. Альметьевске за годовой период в 2011 году не отличалась высокой стабильностью. Общее число вакансий колебалось от 249 до 1384 человек, то есть в пределах более 1000%. Чуть более стабильной оказалась динамика вакансий специалистов: от 45 до 352 человек, то есть в пределах 800%. Коэффициент корреляции, показывающий степень взаимосвязи этих динамик, составил 0,753, что можно рассматривать как близкое к «1» значение и, значит, характеризующее взаимосвязь как достаточно

сильную. Удельный вес спроса на специалистов в общем спросе на рабочую силу вел себя на этом аналитическом отрезке несколько иначе, чем в 3-летнем периоде, хотя в целом подчиняясь более крупному тренду. Трижды были отмечены «всплески» казалось бы необоснованного относительного роста спроса на специалистов – в декабре 2010 г., в апреле и июне 2011 г., что может объясняться неоправданным оптимизмом отдельных работодателей.

Структура спроса на труд специалистов определяется, прежде всего, соотношением спроса на работников определенных специальностей и должностей. Причем, важным является не только соотношение в моменте, но и изменение этого соотношения во времени. Подвержен ли спрос на специалистов сезонным колебаниям? Данные свидетельствуют о скачкообразном характере спроса на специалистов в разрезе специальностей и должностей. Колебания в отдельных случаях могут составлять более 100 вакансий (например, в январе – феврале 2011 года требовался 1 воспитатель, в июне того же года – 125 работников этой же специальности).

Просуммировав число вакансий специалистов по 10 наиболее востребованным специальностям и должностям за 2 месяца 2010 года и все 12 месяцев 2011 года, были определены 5 лидеров рейтинга наиболее востребованных в г. Альметьевске специалистов:

1. Врач
2. Воспитатель
3. Риэлтер
4. Инженер
5. Специалист др.

Стабильно высокий спрос на протяжении длительного периода наблюдается на врачей (сюда же включены врачи различных специализаций, включая стоматологов). Колебания спроса и кратковременный скачок спроса на воспитателей связаны, прежде всего, с открытием в 2011 году нового дошкольного образовательного учреждения. Агенты по недвижимости (риэлтеры) – особая категория специалистов, предпочтительным (но не обязательным) для которых является наличие высшего юридического образования. В 2011 году в городе и районе наблюдалось послекризисное восстановление уровня сделок с недвижимостью. Вероятно, тогда же вырос уровень оптимизма у работодателей – руководителей агентств недвижимости, они возобновили наем персонала. Спрос на инженеров является наиболее стабильным в этой «пятерке» лидеров. Эта ситуация соответствует общереспубликанской и общероссийской ситуациям и объясняется, прежде всего, падением в последние два десятилетия популярности инженерных специальностей. Специалисты других специальностей, включающих строительство, транспортные перевозки, связь, эксплуатацию специального оборудования, объединенные в одну группу, требуются рынку труда в разной степени. Вероятно, есть зависимость этого спроса от активности работодателей. Можно также предположить, что характер помесечного спроса таких работников напоминает сезонность, что может быть связано с периодами активной смены рабочего места, благодаря чему освобождаются рабочие места.

Следующим этапом работы стал анализ предложения на рынке труда специалистов г. Альметьевска (рисунок 2).

Предложение на рынке труда г. Альметьевска (без учета тех, кто трудоустроен, но не удовлетворен имеющимся рабочим местом, находится в поиске) в 2011 г. почти вдвое сократилось по отношению к 2010 г. Таким же образом ведет себя предложение специалистов при неизменном удельном весе последнего в общем числе зарегистрированных безработных (около 29%). Предложение рабочей силы в 2012 г. несущественно выросло по отношению к 2011 г., но предложение специалистов последовало обратной тенденции – на фоне 10% роста числа безработных число безработных специалистов сократилось на те же 10%, тем самым сократив

удельный вес безработных специалистов в общем числе безработных на рынке труда на 5%. Объяснить эту ситуацию оптимистичным и пессимистичным образом. Во-первых, несмотря на не самые радужные ожидания работодателей относительно приближающейся «второй волны» кризиса, потребность производства в специально подготовленных, высококвалифицированных трудовых ресурсах растет. Во-вторых, возможно, специалисты легче меняют место жительства, и предложение сократилось вследствие миграции специалистов города с отрицательным сальдо.



Рисунок 2 – Динамика предложения на рынке труда специалистов г. Альметьевска в 2010 – 2012 гг.

Помесячная динамика предложения рабочей силы в г. Альметьевске за годовой период в 2011 году чуть более стабильна, чем динамика спроса. Общее число зарегистрированных безработных колебалось от 1350 до 3045 человек, то есть в пределах 225%. Такой же оказалась динамика числа безработных специалистов: от 381 до 850 ч, то есть в пределах 223%. Коэффициент корреляции, показывающий степень взаимосвязи этих динамик, составил 0,932, что, естественно, оказался близким к «1» значением и, значит, характеризующим взаимосвязь как достаточно сильную. Удельный вес спроса на специалистов в общем спросе на рабочую силу вел себя на этом аналитическом аналогично тому, как он ведет себя в 3-летнем периоде, то есть практически постоянно выдерживая уровень, близкий к 29%. Следовательно, относительное предложение специалистов на рынке труда г. Альметьевска более стабильно, чем спрос на них. Существенных «всплесков» предложения специалистов в течение 2011 г. не наблюдалось. С конца 2010 г. и вплоть до апреля 2011 г. отмечался рост предложения до 15% в месяц, а с этого момента – сокращение предложения до 20% ежемесячно. Ранее отмечалось, что при анализе была использована официальная статистика городского Центра занятости населения и не учитывались данные о выпускниках вузов города, которые вносят существенный вклад в формирование предложения на рынке труда. С другой стороны, общую тенденцию на рынке труда данные о выпускниках существенно изменить не могут, т.к. определенная, достаточно существенная часть выпускников к моменту получения диплома уже трудоустроилось, а работодатель, рассчитывая на приход данного молодого специалиста, не размещает информацию о вакансии на эту должность в городском Центре занятости населения. Таким образом, можно с определенной степенью условности считать использованные нами данные репрезентативными с точки зрения отражения общей ситуации на рынке труда специалистов.

Подвержено ли предложение специалистов сезонным колебаниям, как это было установлено в случае со спросом на труд специалистов? Данные свидетельствуют о менее скачкообразном характере предложения специалистов в разрезе специальностей и должностей, чем у спроса. Колебания в отдельных случаях составляют не более 50 человек (для сравнения – более 100 вакансий по позиции «воспитатель»). Наиболее волатильно предложение менеджеров, наименее волатильно – предложение воспитателей и специалистов других специальностей.

Просуммировав число безработных специалистов по 10 наиболее представленным в общем списке специальностям и должностям за 2 месяца 2010 года и все 12 месяцев 2011 года, были определены 5 лидеров рейтинга наиболее предлагаемых в г. Альметьевске специалистов:

1. Бухгалтер
2. Инженер
3. Специалист других специальностей
4. Менеджер
5. Воспитатель

Предложение бухгалтеров на рынке труда, вероятно, связано с тем, что данная квалификация присваивается не только окончившим вуз по данной специальности, но и тем, кто окончил краткосрочные курсы подготовки. Высокий уровень предложения инженеров, прежде всего, связан с отсутствием рабочих мест с соответствующими условиями труда и его оплаты. Это подтверждается, с одной стороны, практическим отсутствием зарегистрированных безработных инженеров в области разработки и эксплуатации нефтегазовых месторождений, бурения нефтяных скважин и т.п., а с другой – преобладанием безработных инженеров-технологов и энергетиков. То же самое можно сказать и о специалистах других специальностей, т.к. в этом случае речь идет, прежде всего, о специалистах в области строительства, монтажа зданий и сооружений, а также обслуживания специального оборудования и эксплуатации транспорта. Менеджеры как специалисты высшей квалификации сегодня оказались в непростой ситуации в моногородах со слабо развитой непроемкой сферой, т.к. традиционные отрасли не готовы предоставить им рабочие места ввиду отсутствия в штатном расписании соответствующих штатных единиц, требующих подобной квалификации. Непромышленные предприятия «поглощают» часть таких специалистов, но, вероятно, баланс спроса и предложения оказывается отнюдь не в пользу предложения. И, наконец, высокий уровень безработицы среди воспитателей с высшим педагогическим образованием, несмотря на развитую в г. Альметьевске сеть дошкольных образовательных учреждений объясняется неудовлетворенностью в целом уровнем оплаты труда, попытками таким радикальным способом как увольнение «в никуда» что-то изменить в собственной жизни.

Таблица 1 – Динамика емкости рынка труда г. Альметьевска в 2010 – 2012 гг.

	01.12.2010	01.12.2011	01.12.2012
Всего безработных, чел.	2224	1350	1486
Всего вакансий, ед.	914	829	1038
Емкость рынка труда, чел.	-1310	-521	-448
Безработных специалистов, чел.	651	381	350
Вакансий специалистов, ед.	312	62	335
Емкость рынка труда специалистов, чел.	-339	-319	-15

Для подведения итогов о состоянии регионального рынка труда специалистов необходимо определить его емкость, которая представляет собой разность спроса и предложения как в целом по рынку, так и по отдельным его сегментам. Динамика емкости рынка труда за 3 года представлена в таблице 1. Данные таблицы свидетельствуют об отрицательных значениях емкости всего рынка труда и рынка труда специалистов на протяжении всего 3-хлетнего периода. Тенденцию можно интерпретировать как положительную, т.к. ежегодно избыток трудовых ресурсов снижается. Если рынок труда в целом существенно был сбалансирован в 2011 г., то рынок труда специалистов «отстал» от общего рынка труда ровно на год.

Среди специальностей, представляющих наибольший интерес в контексте нашего исследования, наиболее избыточными оказались:

1. Бухгалтер
2. Инженер
3. Специалист другой специальности
4. Менеджер
5. Экономист

При этом избыток специалистов этих категорий является стабильным в течение года. Наибольшую положительную емкость рынка имеют врачи и воспитатели.

Сравнение динамики емкости рынка рабочей силы и рынка труда специалистов в Республике Татарстан, г. Нижнекамске и г. Альметьевске за 2010 – 2012 гг. (таблица и рисунок 3) позволяет сделать выводы об общих и отличительных чертах этих рынков.

Таблица 2 – Динамика емкости рынка рабочей силы и рынка труда специалистов в Республике Татарстан, г. Нижнекамске и г. Альметьевске за 2010 – 2012 гг.

		01.12.2010	01.12.2011	01.12.2012
РТ	рынок рабочей силы	-18613	-7081	32063
	рынок труда специалистов	-7284	-3700	1784
г. Нижнекамск	рынок рабочей силы	-1259	-1329	-1400
	рынок труда специалистов	-672	-403	-427
г. Альметьевск	рынок рабочей силы	-1310	-521	-448
	рынок труда специалистов	-339	-319	-15

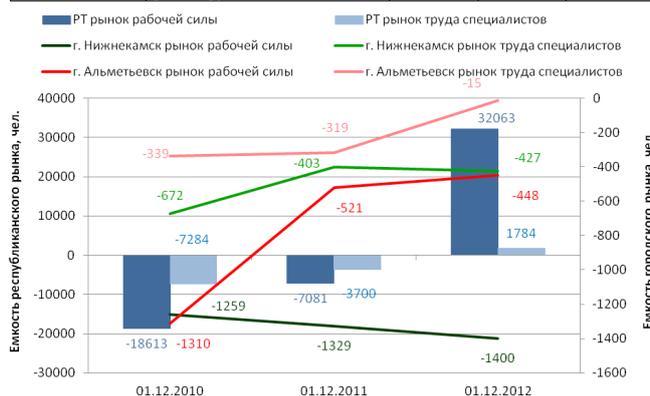


Рисунок 3 – Динамика емкости рынка рабочей силы и рынка труда специалистов в Республике Татарстан, г. Нижнекамске и г. Альметьевске за 2010 – 2012 гг.

Во-первых, на всех без исключения рынках треть безработных – высококвалифицированные специалисты с высшим образованием. Среди наиболее востребованных специальностей выделяются врачи, воспитатели, инженеры. Среди наиболее предлагаемых специальностей можно отметить бухгалтеров и менеджеров.

Во-вторых, ситуация на исследованных рынках труда определяется, прежде всего, величиной спроса, который в свою очередь сильно зависит от экономической ситуации в регионе и масштабных проектов.

К специфическим чертам рынка труда специалистов в г. Альметьевске можно отнести следующее.

Во-первых, в отличие от республиканского рынка труда при положительной тенденции изменения емкости рынка труда специалистов г. Альметьевска величина этого показателя остается в отрицательной зоне.

Во-вторых, в г. Альметьевске отмечается относительное сокращение емкости рынка труда специалистов по сравнению с общей величиной емкости локального рынка рабочей силы.

В настоящее время основным источником информации о состоянии регионального рынка труда г. Альметьевска является Альметьевский Центр занятости населения. Массив информации, которым обладает данная государственная структура, представляет собой довольно большой и разнообразный, но слабо структурированный набор данных с определенной степенью избыточности. Использовать такую информацию для эффективной оценки состояния регионального рынка труда и принятия решений об изменении состояния объекта или достижении новой цели достаточно сложно [9]. Следует также отметить проблему несовершенства источников информации, механизмов ее сбора, обработки, выдачи. Органы государственной статистики, обладая системами обработки данных, получают так называемую первичную сводную информацию, которая представляет собой выходные данные значительного объема. На определенный запрос, например, об уровне безработицы,

статистическая система обработки данных выдает распечатку до 30 таблиц, причем данная позиция отражает ситуацию только по одному срезу обработки (месяц, квартал, год). Исследование процесса в более длительной динамике соответственно пропорционально увеличивает объем информации. Статистические данные, используемые для оценки состояния рынка труда, перегружены, зачастую дублируют друг друга. Таким образом, одним из важнейших направлений совершенствования управления региональным рынком труда должно стать улучшение его информационного обеспечения, призванного повысить степень управляемости всей системы. Реализацию этого направления, без сомнения, следует доверить специалистам в области информационных технологий, в то время как руководителем проекта должен быть специалист в сфере рынка труда.

Очевидно, что «точные» меры не решают проблем рынка труда специалистов. Они лишь свидетельствуют о реактивном характере политики в области управления рынком труда. Поэтому, на наш взгляд, следует, во-первых, изменить тип политики на превентивный, а во-вторых, разработать региональную стратегию подготовки и распределения специалистов.

Последнюю, с нашей точки зрения, следует сформулировать так: Стратегия достижения динамического баланса между рынком труда специалистов и их подготовкой в системе высшего профессионального образования. Средствами реализации такой стратегии должны стать мероприятия, направленные на:

- создание информационной системы, гарантирующей высокое качество (своевременность, достоверность и репрезентативность) информации о спросе и предложении на рынке труда специалистов;
- повышение качества общего образования;
- создание эффективных механизмов взаимодействия студентов вузов и доминирующих на региональном рынке труда работодателей [10];
- стимулирование открытия и развития наиболее приоритетных и востребованных направлений подготовки специалистов.

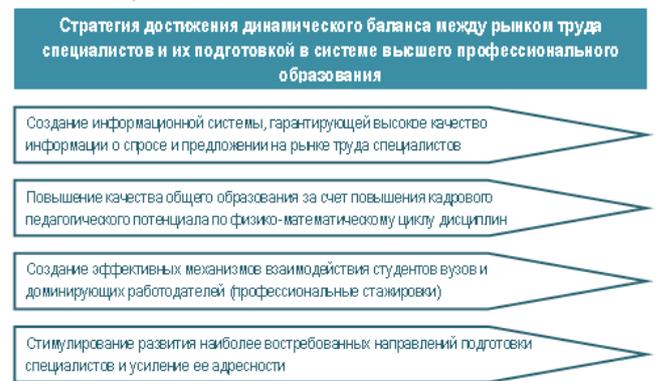


Рисунок 4 – Предлагаемая стратегия и рекомендации по ее реализации

Всю систему рекомендаций по реализации предложенной стратегии достижения динамического баланса между рынком труда специалистов и их подготовкой в системе высшего профессионального образования можно представить в виде схемы (рисунок 4).

Выводы исследования и перспективы дальнейших изысканий данного направления. Эффективность предлагаемых мер будет во многом определяться, с одной стороны, тремя агентами, формирующими спрос и предложение рабочей силы в регионе (учебными заведениями, предприятиями и учащимися), а с другой – наличием определенной политической воли. Изменение конъюнктуры на региональном рынке труда высококвалифицированных специалистов, способное повлиять на корректировку стратегии, нуждается в постоянном мониторинге.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. В 2 т. М.: Наука, т. 1, 1993. 570 с.
2. Маркс К., Энгельс Ф. Капитал. Собр. соч., М.: Политиздат, т. 23, 1954 – 1981.
3. Самуэльсон П. Экономика. В 2 т. М.: Наука, т. 2, 1997. 343 с.
4. Standing G. Unemployment and labor market flexibility: The United Kingdom. Geneva, 1986.
5. Васильев В.Н., Гуртов В.А., Питухин Е.А., Рудаков М.Н., Серова Л.М., Сигова С.В., Суоров М.В. Рынок труда и рынок образовательных услуг в субъектах Российской Федерации. М.: Техносфера, 2007. 675 с.
6. Коровкин А. Г., Королев И. Б. Макроэкономический анализ взаимосвязи динамики отраслевых рынков труда и системы образования // Проблемы прогнозирования. 2005. № 4. С. 28 – 50.
7. Гуртов В.А., Питухин Е.А., Потупалова Л.М. Опыт

прогнозирования регионального рынка труда в специалистах с профессиональным образованием // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России. Сбор. ст. В 3 кн. Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2005. Кн. 1. [Электронный ресурс] (Дата доступа: 01.11.12, URL: <http://labourmarket.ru/Pages/conf2/book.shtml>)

8. Посталюк М.П., Салихов Б.В. Интеллектуализация человеческого капитала в инновационной экономике. Казань: Изд-во Казан. ун-та, 2005. 162 с.

9. Петрунина О.Е. Проектирование информационно-аналитической системы управления региональным рынком труда // Современные наукоемкие технологии. 2005. № 5, С. 75 – 78.

10. Хузиева Э.М. Стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы // Рынок образования и рынок труда: взаимодействие и развитие. Н.Челны: НЧФ КФУ, 2011. С. 123 – 129.

EXPERTS LABOUR MARKET MANAGEMENT IN THE SOUTH-EAST OF REPUBLIC OF TATARSTAN

© 2013

S.V. Yudina, candidate of economic sciences, associate professor, associate professor of the management department
Almetyevsk State Oil Institute, Almetyevsk (Russia)

Annotation: Debatability of issues of market regulation is not spared the regional experts labor markets. Features of the nature of this employees work in this case are superimposed on the regions specifics, which reduces the predictability of the market reaction to the regulating effect. What are the parameters of this market are the most resilient, which of them have seasonal fluctuations, to what extent it makes sense to influence these parameters and what should be the form of this impact? In this article, the author attempts to answer these questions based on new empirical data and traditional analytical tools.

Keywords: experts labor market, the market of highly skilled labor force, supply and demand of specialists, excessive specialization, the capacity of experts labor market.