

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ АНАЛИЗА РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

© 2010

Л.Ф. Бердникова, кандидат экономических наук, старший преподаватель кафедры
«Экономика, финансы и бухгалтерский учёт»
Тольяттинский государственный университет, Тольятти (Россия)

Ключевые слова: анализ ресурсного потенциала организации; ресурсный потенциал; аналитические показатели; система показателей.

Аннотация: для эффективности проведения анализа ресурсного потенциала организации и получения достоверных результатов необходима классификация и систематизация экономических показателей. Исследована классификация аналитических показателей. Предложена система аналитических показателей оценки ресурсного потенциала организации.

Анализ ресурсного потенциала организации связан с исследованием экономических процессов и явлений, при котором необходимо учитывать влияние на ее деятельность различных факторов. Это в свою очередь, может быть достигнуто с помощью комплекса взаимосвязанных аналитических показателей.

В связи с тем, что анализ ресурсного потенциала включает в себя большое количество различных экономических показателей, то для эффективности его проведения и получения достоверных результатов необходима их классификация и систематизация.

В научной литературе представлена различная классификация аналитических показателей.

М.И. Баканов, М.В. Мельник, А.Д. Шеремет [1, с. 87] аналитические показатели классифицируют следующим образом:

- по способу исчисления: абсолютные и относительные;
- по применяемым измерителям: натуральные, условно-натуральные, трудовые, полно-стоимостные, элементно-стоимостные;
- по получаемым характеристикам: количественные, качественные;
- по степени обобщения: обобщающие, включающие отношение полного результата к полным затратам и отношение полного результата ко всем ресурсам; частные, включающие отношение отдельных слагаемых результата к отдельным слагаемым затрат и отношение отдельных слагаемых результата к отдельным видам ресурсов;
- по охватываемому периоду: статические и динамические;
- по отношению к деятельности анализируемого хозяйствующего субъекта: объективные независимые и субъективные зависящие;
- по слагаемым эффективности: производительность, фондоотдача, материалоотдача, качество;
- по стадиям жизненного цикла: проектирование изделий, подготовка производства, материально-техническое обеспечение, производство, реализация, эксплуатация (обслуживание).

И.Н. Чуев, Л.Н. Чуева [4, с. 50-52] выделяют несколько иную группировку и систематизацию показателей:

- в зависимости от положенных в основу измерителей делят на: стоимостные, натуральные и условно-натуральные;
- по содержанию подразделяют показатели на: количественные и качественные;

- исходя из сферы применения разделяют на: общие и специфические;

- в зависимости от применения отдельно взятых показателей или их соотношения выделяют объемные и удельные показатели.

Н.С. Пласкова [3, с. 70] классифицирует аналитические показатели следующим образом:

- по степени охвата подразделяет на обобщающие и частные;
- по роли в аналитическом процессе делит на результативные и факторные;
- по характеристике разделяет на качественные и количественные;
- по времени изучения выделяет ретроспективные, оперативные и прогнозные;
- по степени значимости делит на основные и неосновные;
- по уровню и времени отражения в отчетности подразделяет на нормативные, отчетные и базисные;
- по характеру воздействия разделяет на внешние и внутренние.

Н.П. Любушин, В.Б. Лещева, Е.А. Сучков [2, с. 86-87] считают, что любая система показателей, характеризующих хозяйственный объект, состоит из таких групп, как:

- натуральные (технические) показатели, которые отражают в абсолютных или относительных величинах отдельные конструктивные, технологические или эксплуатационные характеристики ресурсов и конечного результата деятельности организации;
- экономические показатели – универсальные, поскольку сводят к денежной оценке разнородные показатели, характеризующие состояние и развитие анализируемого субъекта, при этом главным условием применения экономических показателей является обеспечение их сопоставимости;
- технико-экономические показатели, характеризующие исследуемый объект или явление и с экономической и с технической стороны;
- статистические показатели – отображают количественно-качественную характеристику хозяйственных процессов и подразделяются на группы по признакам:
- по сущности изучаемых показателей выделяют объемные (количественные) и качественные, характеризующие типичные свойства изучаемых совокупностей,
- по степени агрегирования явлений разделяют на индивидуальные и обобщающие,

- в зависимости от характера изучаемых явлений подразделяют на стохастические и детерминированные,
 - в зависимости от учета фактора времени делят на интервальные и моментные.

Наличие большого количества показателей, предполагает выделение основных из них, используемых в анализе ресурсного потенциала практически любой организации, к которым можно отнести:

- абсолютные и относительные;
- количественные и качественные;
- натуральные, условно-натуральные, трудовые и стоимостные;
- нормативные, плановые, учетные, отчетные, аналитические, статистические;
- обобщающие (результативные) и частные (факторные);

Преимущественно, в отбираемой из различных источников информации содержатся абсолютные показатели, отражающие определенные стороны деятельности организации (объем выполненных работ, объем выпускаемой продукции, величина затрат на производство или строительство, численность персонала, стоимость материальных ресурсов и основных средств, величина собственных и заемных фи-

нансовых ресурсов, сумма прибыли (убытка)).

Большое значение в анализе ресурсного потенциала имеют относительные показатели, отражающие сопоставимость данных за различные периоды.

Количественные и качественные показатели связаны с их делением на абсолютные и относительные, но полностью с ними не совпадает. Количественные показатели отражают количественную сторону показателя, а качественные – их качественную характеристику.

В зависимости от способа измерения показатели подразделяют на натуральные, условно-натуральные, трудовые и стоимостные. Каждый их вид имеет определенное значение в процессе проведения анализа ресурсного потенциала, в зависимости от исследуемого направления.

Кроме этого, особую роль в деятельности каждой организации и для анализа ее ресурсного потенциала играют нормативные, плановые, учетные, отчетные, аналитические, статистические показатели.

Так, нормативные показатели отражают определенные нормы, установленные как законодательно, так и на конкретном предприятии.

Плановые показатели характеризуют желаемые резуль-

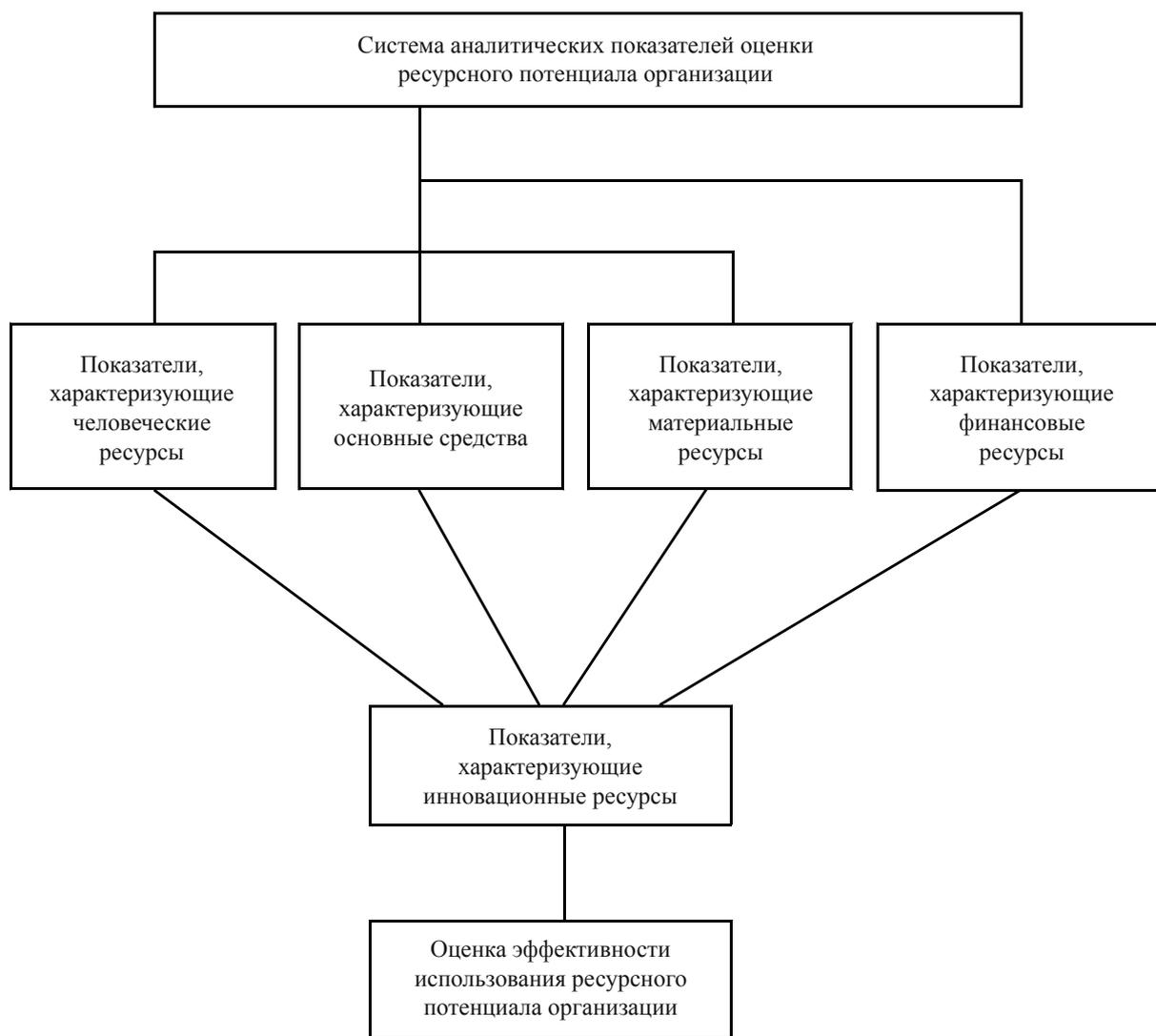


Рис. 1. Система аналитических показателей оценки ресурсного потенциала организации

таты и направления деятельности организации и в основном фиксируются в бизнес-плане.

Учетные показатели способны отражать воздействие как прогнозируемых, так и непрогнозируемых факторов.

Отчетные показатели характеризуют в целом деятельность хозяйствующего субъекта за определенный период.

С помощью аналитических показателей, возможно, определить результаты деятельности организации, оценить уровень эффективности использования ресурсов. Кроме этого, аналитические показатели способны отразить эффективность функционирования не только в целом предприятия, но и его подразделений, отделов, выявить влияние различных факторов на его работу и развитие. Аналитических показателей существует достаточно большое количество, поэтому особенно важно определить основные, необходимые для полного и тщательного анализа ресурсного потенциала организации.

Опираясь на статистические показатели возможно выявление закономерностей и тенденций в деятельности анализируемой организации.

В анализе ресурсного потенциала весомое значение имеют обобщающие (результативные) и частные (факторные) показатели. Так, с помощью обобщающих показателей формируются сводные характеристики финансово-хозяйственной деятельности организации, уровня использования имеющихся ресурсов, эффективности функционирования. Практически любой обобщающий показатель может быть разложен на ряд частных показателей, подчиненных к нему. В свою очередь, частные показатели позволяют выявить и измерить влияние внутренних и внешних факторов, характеризующих величину обобщающего показателя.

Следует отметить, что для эффективности проведения анализа ресурсного потенциала необходима система показателей, позволяющая исследовать и оценить необходимые направления, выделяемые в процессе его осуществления.

М.И. Баканов, М.В. Мельник, А.Д. Шеремет [1, с. 86] под системой показателей понимают такое упорядоченное

их множество, где каждый показатель дает качественную и количественную характеристику определенной стороны деятельности организации, взаимосвязан с другими показателями, но не дублируя их, обладает свойствами сводимости и делимости.

Использование системы аналитических показателей в процессе анализа ресурсного потенциала организации позволит не только достигнуть поставленных целей и задач, но и сэкономить время аналитика, так как будет определять основные направления. На рисунке 1 представим систему аналитических показателей, позволяющую оценить ресурсный потенциал организации практически любой сферы деятельности (сферы строительства, производства и другие).

Кроме этого, в процессе анализа ресурсного потенциала организации необходимо основываться на системном подходе, позволяющем основательнее и детальнее изучить предмет исследования, выявить причинно-следственные связи между элементами его составляющими. Именно системность и система аналитических показателей совместно дают возможность всецелого и всестороннего познания изучаемых явлений и процессов.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Баканов М. И., Мельник М. В., Шеремет А. Д. Теория экономического анализа : учебник / под ред. М. И. Баканова. – 5-е изд., перераб. и доп. – М. : Финансы и статистика, 2008. – 536 с.
2. Любушин Н. П., Лещева В. Б., Сучков Е. А. Теория экономического анализа : учебно-методический комплекс / под ред. проф. Н. П. Любушина. – М. : Экономистъ, 2006. – 480 с.
3. Пласкова Н. С. Экономический анализ : учебник. – М. : Эксмо, 2009. – 704 с.
4. Чуев И. Н., Чуева Л.Н. Комплексный анализ хозяйственной деятельности : учебник для вузов. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2006. – 368 с.

SYSTEM OF INDICATORS FOR THE ANALYSIS OF RESOURCE POTENTIAL OF THE ORGANIZATION

© 2010

L.F. Berdnikova, candidate of economical sciences, teacher
Togliatti State University, Togliatti (Russia)

Keywords: the analysis of resource potential of the organization; resource potential; analytical indicators; system of indicators.

Annotation: classification and ordering of economic indicators is necessary for efficiency of carrying out of the analysis of resource potential of the organization and reception of authentic results. Classification of analytical indicators is investigated. The system of analytical indicators of a mark of resource potential is offered.